



L'Université Paul-Valéry Montpellier 3 recrute



Apprenti.e chargé.e de projets inclusion

Informations générales

Référence : DTES-28-05-2025-00724

Direction : Direction de la Transition Écologique et Sociétale - Service : Pôle handinnovation

Poste ouvert aux : Contrat d'apprentissage de 12 mois

Quotité de travail : 100%

Niveau du recrutement : A

Diplôme minimum souhaité : licence

Date de prise de fonction prévisionnelle : 01/10/2025

Réponse avant le 27/06/2025

L'Université de Montpellier Paul-Valéry (UPVM) est une université des Humanités : Lettres, Langues, Arts, Sciences Humaines et Sociales. Plus de 22 000 étudiants sont inscrits de la licence au doctorat et 240 diplômes en lien avec les besoins socio-économiques y sont préparés.

Héritière de la Faculté des Arts fondée au Moyen Age, l'UPVM poursuit avec dynamisme cette longue tradition académique tout en sachant continuellement se transformer pour s'adapter et répondre aux grandes mutations de nos sociétés.

Université citoyenne et durable, dont le site principal est installé sur un campus arboré de plus de 10 hectares labellisé Patrimoine du XXe siècle, elle est dotée d'équipements pédagogiques exceptionnels, tels le Musée des Moulages classé, le Théâtre La Vignette « scène conventionnée pour l'émergence et la diversité », le Learning center ATRIUM conçu comme un lieu de savoir vivant, modernisant la fonction de bibliothèque universitaire et les services aux étudiants.

Contexte du recrutement

La Vice-Présidente déléguée aux situations de handicap développe la politique inclusive de l'UPVM3; le pôle Handinnovation développe de la recherche sur les situations de handicap et l'accessibilité et met en œuvre des pratiques innovantes afin de rendre accessible

les lieux et les enseignements pour les étudiants tout en développant des partenariats pour

Ce site utilise uniquement des cookies strictement nécessaires pour vous fournir la meilleure expérience de navigation possible.
En continuant sur ce site, vous acceptez l'utilisation des cookies.

J'ACCEPTÉ

Missions

Participer au développement du partenariat, mettre en place les Handi-Entraides, co-construire et mettre à jour le livret ressources avec la Vice-Présidente et le chargé de projet, travailler en lien avec le réseau Atypie-Friendly, participer au développement et au déploiement de formation pour les enseignants et les personnels BIATSS, développer de projets innovants et singuliers et répondre aux besoins du pôle Handinnovation.

Modalités de l'accompagnement de l'apprenti pendant son contrat :

Du mercredi au vendredi en entreprise : 8h30 – 12h / 13h00 – 16h30

Accompagnement au quotidien avec réunion de travail une fois par mois afin de réaliser un point d'étape sur les missions attribuées.

Compétences

CONNAISSANCES ET SAVOIRS

Handicap
Lois sur le handicap
Numérique
Compensation
Accessibilité
Rédaction d'outils de communication

SAVOIRS FAIRE OPÉRATIONNELS

Créer des outils de communication
Réfléchir, créer et mettre en place des projets innovant pour les étudiants en situation de handicap.
Compétences rédactionnelles et syntaxiques
Compétences communicationnelles

SAVOIRS ÊTRE

Ecoute,
Disponibilité
Sérieux
Ponctualité
Réactivité
Discretion par rapport aux missions et données du service
Savoir travailler en équipe
Savoir répondre à la commande institutionnelle

Formations et/ou expérience professionnelle souhaitables

Le futur apprenti doit être inscrit en Master 2 EPSIN (Education pédagogie et société inclusives -master formant les référents handicap) dont Sylvie Canat est la responsable de cette formation.

Rémunération

Par référence à la réglementation relative à l'apprentissage (CF : site du CFA)

Lieu d'exercice

Campus Site Route de Mende MONTPELLIER

Pièces à joindre au dossier de candidature

CV, lettre de motivation et relevés de notes des deux dernières années.

Ce que l'Université propose :



Avantages sociaux

Prestation interministérielles :
chèques vacances, CESU, places
en crèche, conventionnement
mutuelle

Prestations sociales :

aide aux soins coûteux, aux
pratiques sportives, aux
vacances, à l'achat d'un véhicule
électrique, aides pour les enfants
à charge scolarisés, permanences
d'une assistance sociale.



Concilier vie personnelle et professionnelle

55 jours de congés par an pour
un temps plein
Dispositif de télétravail



Accompagnement

Formation des personnels
Préparation aux concours
Coaching professionnel



Campus dynamique

Un service culturel, un théâtre
« La Vignette » scène
conventionnée, Musée des
moulages
Un cadre de travail privilégié :
campus arboré de 10 hectares
labellisé Patrimoine du XX^e siècle
et Développement durable et
responsabilité sociétale.
Un grand choix de sport et
d'activités sportives, service
dédié SUAPS et maison des
personnels.

Candidater

Lien vers le site : <https://offres-emplois.univ-montp3.fr/candidat>

Profil de poste à consulter : <https://offres-emplois.univ-montp3.fr/candidat/offre/724>

