



Un.e Technicien.ne multitechnique, électricien.ne courants forts ou faibles

Informations générales

Référence : DPML-21-03-2025-00670

Direction : Direction du Patrimoine et de la Maintenance Immobilière - Service : Service maintenance, exploitation, dépannage

Poste ouvert aux : Titulaires ou contractuels de 12 mois renouvelable (sous conditions)

Quotité de travail : 100%

Niveau du recrutement : B

Fondement juridique : Article L332-11° Code général de la Fonction publique

Date de prise de fonction prévisionnelle : Dès que possible

Réponse avant le 18/04/2025

L'Université de Montpellier Paul-Valéry (UPVM) est une université des Humanités : Lettres, Langues, Arts, Sciences Humaines et Sociales. Plus de 22 000 étudiants sont inscrits de la licence au doctorat et 240 diplômés en lien avec les besoins socio-économiques y sont préparés.

Héritière de la Faculté des Arts fondée au Moyen Age, l'UPVM poursuit avec dynamisme cette longue tradition académique tout en sachant continuellement se transformer pour s'adapter et répondre aux grandes mutations de nos sociétés.

Université citoyenne et durable, dont le site principal est installé sur un campus arboré de plus de 10 hectares labellisé Patrimoine du XXe siècle, elle est dotée d'équipements pédagogiques exceptionnels, tels le Musée des Moulages classé, le Théâtre La Vignette « scène conventionnée pour l'émergence et la diversité », le Learning center ATRIUM conçu comme un lieu de savoir vivant, modernisant la fonction de bibliothèque universitaire et les services aux étudiants.

Contexte du recrutement

Composée de 30 personnes, l'équipe de la Direction du Patrimoine et de la Maintenance Immobilière gère une cinquantaine de bâtiments représentant une surface de plancher de 100 000 m² répartie sur 5 sites. Elle a en charge les projets de construction ou

Ce site utilise uniquement des cookies strictement nécessaires pour vous fournir la meilleure expérience de navigation possible.
En continuant sur ce site, vous acceptez l'utilisation des cookies.

J'ACCEPTÉ

Missions

Missions principales : Entretien et piloter les installations techniques

- Entretien des installations techniques courants forts (HT / BT) ou courants faibles, Gestion Technique Centralisée, contrôle d'accès, anti-intrusion, vidéo-surveillance, portes et portails automatiques, installations génie climatique ...)
- Assurer les premières interventions, le dépannage et les réparations
- Assurer la consignation des installations électriques (cellules haute tension, armoires, TGBT)
- Assurer les vérifications techniques réglementaires et les mises à niveau des installations si nécessaire
- Accompagner les contrôleurs techniques agréés, lever les observations
- Réaliser des travaux neufs
- Effectuer des métrés, anticiper et évaluer les besoins en matériel et produits pour les chantiers

Compétences

CONNAISSANCES ET SAVOIRS

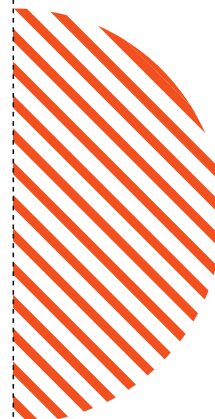
- Électricité
- Techniques du domaine (connaissance approfondie)
- Réglementation du domaine (connaissance générale)
- Techniques d'installation et de maintenance des équipements (connaissance approfondie)
- Techniques d'optimisation de la conduite des installations (notion de base)
- Normes et procédures de sécurité (connaissance générale)

SAVOIRS FAIRE OPÉRATIONNELS

- Appliquer les techniques d'installation et de maintenance des équipements (application)
- Assurer l'entretien courant des outils de l'environnement de travail (application)
- Diagnostiquer l'origine d'une panne (application)
- Prendre les mesures conservatoires adaptées (application)
- Savoir planifier et respecter des délais (application)
- Travailler en équipe (application)
- Structurer son travail (notion)

SAVOIRS ÊTRE

- Rigueur/ fiabilité
- Réactivité
- Sens du relationnel



Formations et/ou expérience professionnelle souhaitables

Diplôme minimum souhaité : Diplôme de niveau V

Expérience dans une fonction similaire appréciée : électricité/Electrotechnique, maintenance des systèmes énergétiques et climatiques

Rémunération

Pour les personnels titulaires, par référence aux grilles de rémunération de la catégorie B.

Pour les personnels contractuels par référence à la grille de rémunération de l'université soit entre 1855 € brut mensuel et 1919€ brut mensuel en fonction de l'expérience acquise sur des fonctions similaires.

Lieu d'exercice

Campus Site Route de Mende MONTPELLIER

Pièces à joindre au dossier de candidature

CV, lettre de motivation et lettre de recommandation le cas échéant.

Pour les personnels titulaires merci de joindre les deux derniers comptes-rendus d'entretien professionnel.

Ce que l'Université propose :



Avantages sociaux

Prestation interministérielles : chèques vacances, CESU, places en crèche, conventionnement mutuelle

Prestations sociales :

aide aux soins coûteux, aux pratiques sportives, aux vacances, à l'achat d'un véhicule électrique, aides pour les enfants à charge scolarisés, permanences d'une assistance sociale.



Concilier vie personnelle et professionnelle

55 jours de congés par an pour un temps plein
Dispositif de télétravail



Accompagnement

Formation des personnels
Préparation aux concours
Coaching professionnel



Campus dynamique

Un service culturel, un théâtre « La Vignette » scène conventionnée, Musée des moulages
Un cadre de travail privilégié : campus arboré de 10 hectares labellisé Patrimoine du XX^e siècle et Développement durable et responsabilité sociale.
Un grand choix de sport et d'activités sportives, service dédié SUAPS et maison des personnels.

Candidater

Lien vers le site : <https://offres-emplois.univ-montp3.fr/candidat>

Profil de poste à consulter : <https://offres-emplois.univ-montp3.fr/candidat/offre/670>

