



L'Université Paul-Valéry Montpellier 3 recrute



Un.e Chargé.e d'opérations bâtiment durable et décarbonation

Informations générales

Référence : DPML-19-12-2024-00609

Direction : Direction du Patrimoine et de la Maintenance Immobilière - Service : Gestion technique immobilière

Poste ouvert aux : Contractuels - CDD de 12 mois renouvelable sous conditions - renouvelable 2 fois

CDD renouvelable sous condition : 1

Quotité de travail : 100%

Niveau du recrutement : A

Diplôme minimum souhaité : Bac+3

Fondement juridique : Article L954-3 1° du Code de l'éducation – Fonction publique d'état

Date de prise de fonction prévisionnelle : Février 2025

Réponse avant le 12/01/2025

L'Université Paul-Valéry Montpellier 3 (UPVM3) est une université des Humanités : Lettres, Langues, Arts, Sciences Humaines et Sociales. Plus de 22 000 étudiants sont inscrits de la licence au doctorat et 240 diplômés en lien avec les besoins socio-économiques y sont préparés.

Héritière de la Faculté des Arts fondée au Moyen Age, l'UPVM poursuit avec dynamisme cette longue tradition académique tout en sachant continuellement se transformer pour s'adapter et répondre aux grandes mutations de nos sociétés.

Université citoyenne et durable, dont le site principal est installé sur un campus arboré de plus de 10 hectares labellisé Patrimoine du XXe siècle, elle est dotée d'équipements pédagogiques exceptionnels, tels le Musée des Moulages classé, le Théâtre La Vignette « scène conventionnée pour l'émergence et la diversité », le Learning center ATRIUM conçu comme un lieu de savoir vivant, modernisant la fonction de bibliothèque universitaire et les services aux étudiants.

Contexte du recrutement

Composée de 30 personnes, l'équipe de la Direction du Patrimoine et de la Maintenance Immobilière gère une cinquantaine de

Ce site utilise uniquement des cookies strictement nécessaires pour vous fournir la meilleure expérience de navigation possible.
En continuant sur ce site, vous acceptez l'utilisation des cookies.

J'ACCEPTÉ

Missions

En coordination avec le chargé de maintenance et pilotage des installations, le chargé de mission bâtiment durable et décarbonation est chargé de:

- Impulser les actions en matière de décarbonation du bâtiment et de sobriété énergétique et s'assurer de la mobilisation des acteurs autour de ces questions dans le périmètre de la DPMI;
- Faire le suivi des plans d'actions techniques liés à la thématique du développement durable appliqué au bâtiment (SDDRSE, sobriété énergétique, bilan carbone, eau...) mais également des audits de labélisation (Qualiopi...)
- mettre en place les outils ou améliorer ceux existants permettant le suivi pérenne et automatisé des actions en place
- Réaliser des tableaux de bord, identifier des indicateurs et en assurer le suivi, produire des bilans et des statistiques
- Compléter Operat et le RT ESR avec les données énergétiques relevées sur site
- Assiste les chefs de projet pour les travaux de modernisation, extension des installations techniques de l'établissement, recours aux ENR
- Mettre en oeuvre le plan de comptage et le logiciel de management des flux
- Piloter ou réaliser des diagnostics (et notamment diagnostic énergétique du patrimoine) et l'élaboration de préconisations techniques de son domaine
- Favoriser la réflexion et impulser des bonnes pratiques en lien avec les thématiques de l'énergie et du développement durable;
- Favoriser la réflexion autour de la durabilité, du réemploi et du recyclage des composants du bâtiment
- Expertiser les documents remis par des prestataires extérieurs dans son domaine
- Suivre les évolutions techniques et assurer une veille réglementaire sur l'ensemble du domaine et les faire appliquer
- Valoriser les actions menées par la Direction sur les problématiques dont il a la charge,
- Intervient en tant que prescripteur dans les programmes de modernisation/ rénovation bâtementaire (référentiel BDO, niveau de performance énergétique, analyse du cycle de vie ...)
- Renforcer le lien avec l'écosystème extérieur (ALE, ADEME, ville de Montpellier...), rechercher les aides existantes et monter les dossiers correspondants
- Faire le suivi HCERES pour la partie liée au patrimoine immobilier et SPSI

Compétences

CONNAISSANCES ET SAVOIRS

- Méthodologie de conduite de projet (connaissance approfondie)
- Construction durable (connaissance approfondie) - la connaissance de la démarche BDO (bâtiment durable Occitanie) serait un plus
- Technique des différents corps de métiers du bâtiment (connaissance générale)
- Réglementation en matière de construction et économie de la construction (connaissance générale)
- Réglementation ERP (connaissance générale)
- Marchés publics (connaissance générale)

SAVOIRS FAIRE OPÉRATIONNELS

- Piloter un projet
- Savoir utiliser une Gestion technique centralisée
- Disposer de capacités rédactionnelles (courriers, rapports, compte rendu..)
- Réaliser des synthèses, des tableaux de bord, renseigner des enquêtes et des documents de certification (démarche qualité et audit)
- Établir un diagnostic
- Animer un réseau / un groupe
- Savoir rendre compte
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité
- Assurer une veille technique et réglementaire de son domaine

SAVOIRS ÊTRE

- Aisance relationnelle et diplomatie
- Sens du travail en équipe et en transversalité
- Rigueur / Fiabilité / Discrétion
- Réactivité
- Sens de l'initiative
- Autonomie



Formations et/ou expérience professionnelle souhaitables

Domaine de formation souhaité : bâtiment et plus particulièrement dans énergétique et développement durable (expert)

Rémunération

Pour les personnels contractuels par référence à la grille de rémunération de l'université soit entre 1964 € brut mensuel et 2436 € brut mensuel en fonction de l'expérience acquise sur des fonctions similaires.

Lieu d'exercice

Campus Site Route de Mende MONTPELLIER

Pièces à joindre au dossier de candidature

CV, lettre de motivation et lettre de recommandation le cas échéant



Avantages sociaux

Prestation interministérielles :
chèques vacances, CESU, places
en crèche, conventionnement
mutuelle

Prestations sociales :

aide aux soins coûteux, aux
pratiques sportives, aux
vacances, à l'achat d'un véhicule
électrique, aides pour les enfants
à charge scolarisés, permanences
d'une assistance sociale.



Concilier vie personnelle et professionnelle

55 jours de congés par an pour
un temps plein
Dispositif de télétravail



Accompagnement

Formation des personnels
Préparation aux concours
Coaching professionnel



Campus dynamique

Un service culturel, un théâtre
« La Vignette » scène
conventionnée, Musée des
moulages

Un cadre de travail privilégié :
campus arboré de 10 hectares
labellisé Patrimoine du XX^e siècle
et Développement durable et
responsabilité sociétale.

Un grand choix de sport et
d'activités sportives, service
dédié SUAPS et maison des
personnels.

Candidater

Lien vers le site : <https://offres-emplois.univ-montp3.fr/candidat>

Profil de poste à consulter : <https://offres-emplois.univ-montp3.fr/candidat/offre/609>