



L'Université Paul-Valéry Montpellier 3 recrute



Un.e Charg.e d'Ingénierie de Formation

Informations générales

Référence : SAFCO-18-09-2024-00513

Direction : Service commun d'Apprentissage et de Formation Continue -

Service : Pôle relations partenariales développement et communication

Poste ouvert aux : Contractuels - CDD de 12 mois CDD renouvelable sous condition : 1

Quotité de travail : 100%

Niveau du recrutement : A

Diplôme minimum souhaité : Bac+3 sciences de l'éducation

Fondement juridique : Article L954-3-1 du Code de l'éducation – Fonction publique d'état

Date de prise de fonction prévisionnelle : Dès que possible

Date prévisionnelle des entretiens : Les 22 et 23 octobre matins

Réponse avant le 13/10/2024

L'Université Paul-Valéry Montpellier 3 (UPVM3) est une université des Humanités : Lettres, Langues, Arts, Sciences Humaines et Sociales. Plus de 22 000 étudiants sont inscrits de la licence au doctorat et 240 diplômés en lien avec les besoins socio-économiques y sont préparés.

Héritière de la Faculté des Arts fondée au Moyen Age, l'UPVM poursuit avec dynamisme cette longue tradition académique tout en sachant continuellement se transformer pour s'adapter et répondre aux grandes mutations de nos sociétés.

Université citoyenne et durable, dont le site principal est installé sur un campus arboré de plus de 10 hectares labellisé Patrimoine du XXe siècle, elle est dotée d'équipements pédagogiques exceptionnels, tels le Musée des Moulages classé, le Théâtre La Vignette « scène conventionnée pour l'émergence et la diversité », le Learning center ATRIUM conçu comme un lieu de savoir vivant, modernisant la fonction de bibliothèque universitaire et les services aux étudiants.

Ce site utilise uniquement des cookies strictement nécessaires pour vous fournir la meilleure expérience de navigation possible.
En continuant sur ce site, vous acceptez l'utilisation des cookies.

J'ACCEPTÉ

Contexte du recrutement

Pour assurer le développement de la formation tout au long de la vie, l'insertion professionnelle et l'adaptation aux besoins des acteurs du monde socio-économique, le SAFCO - Service de l'Apprentissage et de la Formation Continue assure l'interface entre les équipes pédagogiques, les publics étudiants, les employeurs et prescripteurs de la formation professionnelle.

Dans la perspective de la nouvelle accréditation de l'offre de formation, le poste de chargé.e d'ingénierie de formation s'inscrit dans une stratégie d'adaptation des « formats » des formations pour répondre au besoin de spécialisation et/ou d'approfondissement de connaissance et de compétences ; en particulier seront particulièrement concernés les métiers tournés vers les secteurs a) de la santé globale b) du développement social et de l'ESS, c) des industries créatives et culturelles d) des data et du numérique.

En liaison avec le savoir-faire de l'établissement et les besoins du milieu socio-économique, le SAFCO recrute au sein du pôle « Développement, compétences et partenariats » un.e chargé.e d'ingénierie de formation.

Missions

En étroite collaboration avec la Direction du SAFCO, le Pôle « Conseil et Accompagnement à la Reprise d'Études », les équipes pédagogiques (enseignant.e.s et ingénieur.e.s) de l'Université, les services de Formation Continue des autres Établissements d'Enseignement Supérieur, les financeurs de la formation professionnelle et les branches professionnelles, le.a chargé.e d'ingénierie de formation :

- Assure la veille dans les domaines d'expertise de l'université,
- Recueille et analyse les besoins de formation,
- Identifie au sein de l'établissement les responsables de formation pouvant répondre aux demandes
- Conseille et appuie les équipes et ingénieurs pédagogiques dans le cadre des projets de développement de l'offre de formation,
- Construit, actualise et anime, le cas échéant, les parcours de formation selon un référentiel ou sur-mesure, en réponse aux demandes directes ou réponses aux appels à projet
- Rédige et met à jour les fiches programmes,
- Assure la mise en œuvre des projets de formation en lien avec les équipes pédagogiques, intervenant.e.s extérieur.e.s et partenaires,
- Veille à l'évaluation des formations dans le cadre du process qualité et analyse les résultats et assure le suivi des actions correctives.

En fonction du profil du.de la candidat.e, la personne recrutée serait susceptible d'assurer la responsabilité du pôle « Développement, compétences et partenariats » et l'encadrement des personnels qui y sont affectés .

Compétences

CONNAISSANCES ET SAVOIRS

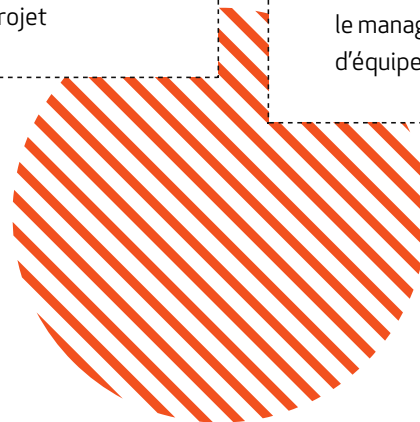
- Connaissance générale de l'organisation et du fonctionnement de l'Université
- Connaissance approfondie de la formation des adultes (idéalement santé, social, industries culturelles et créatives, numérique...)
- Connaissance approfondie de l'ingénierie de formation
- Connaissance approfondie des techniques d'enquête et de veille
- Connaissance générale de l'environnement socio-économique et des réseaux professionnels
- Connaissance générale des technologies de l'information et de la communication
- Langue anglaise : niveau B1 minimum

SAVOIRS FAIRE OPÉRATIONNELS

- Mettre en œuvre des méthodes d'ingénierie de formation : analyser un besoin, identifier des compétences, définir des objectifs de formation et des modalités d'organisation
- Maîtriser les technologies de l'information, les techniques et outils d'optimisation de la communication
- Maîtriser des méthodes de conduite de projet

SAVOIRS ÊTRE

- Capacités d'écoute, d'analyse et d'adaptation
- Être autonome, méthodique, organisé(e) et rigoureux(se)
- Capacité à rendre compte, à travailler en réseau et en équipe
- Réactivité, sens du service public
- Être force de proposition
- Qualités rédactionnelles affirmées
- Le cas échéant, aptitudes pour le management et l'animation d'équipe



Formations et/ou expérience professionnelle souhaitables

Diplôme souhaité : bac + 3, le cas échéant en sciences de l'éducation

Formation et/ou expérience souhaitée dans les domaines de l'ingénierie et l'animation de formations (minimum 3 ans) et la conduite de projets

Rémunération

A partir de 2100 euros brut en fonction du diplôme et de l'expérience antérieure dans des fonctions équivalentes.

Lieu d'exercice

Campus Site Route de Mende MONTPELLIER

Pièces à joindre au dossier de candidature

CV, lettre de motivation et lettre de recommandation le cas échéant



Avantages sociaux

Prestation interministérielles : chèques vacances, CESU, places en crèche, conventionnement mutuelle

Prestations sociales :

aide aux soins coûteux, aux pratiques sportives, aux vacances, à l'achat d'un véhicule électrique, aides pour les enfants à charge scolarisés, permanences d'une assistance sociale.



Concilier vie personnelle et professionnelle

55 jours de congés par an pour un temps plein
Dispositif de télétravail



Accompagnement

Formation des personnels
Préparation aux concours
Coaching professionnel



Campus dynamique

Un service culturel, un théâtre « La Vignette » scène conventionnée, Musée des moulages

Un cadre de travail privilégié : campus arboré de 10 hectares labellisé Patrimoine du XX^e siècle et Développement durable et responsabilité sociale.

Un grand choix de sport et d'activités sportives, service dédié SUAPS et maison des personnels.

Candidater

Lien vers le site : <https://offres-emplois.univ-montp3.fr/candidat>

Profil de poste à consulter : <https://offres-emplois.univ-montp3.fr/candidat/offre/513>