L'Université Paul-Valéry Montpellier 3 recrute

Un.e électricien courant fort ou faible

Informations générales

Référence : DPMI-16-02-2024-00323
Direction : Direction du Patrimoine et de la Maintenance Immobilière - Service : Gestion technique immobilière
Poste ouvert aux : Titulaires ou contractuels de 12 mois renouvelable (sous conditions)
Quotité de travail : 100%
Niveau du recrutement : B
Diplôme minimum souhaité : Bac

Réponse avant le 16/03/2024

L'Université Paul-Valéry Montpellier 3 (UPVM3) est une université des Humanités : Lettres, Langues, Arts, Sciences Humaines et Sociales. Plus de 22 000 étudiants sont inscrits de la licence au doctorat et 240 diplômes en lien avec les besoins socio-économiques y sont préparés.

Héritière de la Faculté des Arts fondée au Moyen Age, l'UPVM poursuit avec dynamisme cette longue tradition académique tout en sachant continuellement se transformer pour s'adapter et répondre aux grandes mutations de nos sociétés.

Université citoyenne et durable, dont le site principal est installé sur un campus arboré de plus de 10 hectares labellisé Patrimoine du XXe siècle, elle est dotée d'équipements pédagogiques exceptionnels, tels le Musée des Moulages classé, le Théâtre La Vignette « scène conventionnée pour l'émergence et la diversité », le Learning center ATRIUM conçu comme un lieu de savoir vivant, modernisant la fonction de bibliothèque universitaire et les services aux étudiants.

Contexte du recrutement

Composée de 30 personnes, l'équipe de la Direction du Patrimoine et de la Maintenance Immobilière gère une cinquantaine de bâtiments représentant une surface de plancher de 100 000 m² répartie sur 5 sites. Elle a en charge les projets de construction ou réhabilitation mais également l'exploitation technique et la maintenance du patrimoine bâti ainsi que les questions liées à la gestion des différents fluides.

Ce site utilise uniquement des cookies strictement nécessaires pour vous fournir la meilleure expérience de navigation possible.
En continuant sur ce site, vous acceptez l'utilisation des cookies.

J'ACCEPTE

Missions

- **Principales :**

Au sein d'une équipe structurée d'électriciens du pôle multitechnique, votre mission consiste à :

- Contrôler l'état des installations techniques courants forts (HT / BT/photovoltaïque) ou courants faibles (Téléphonie, Système de Sécurité Incendie (SSI), Gestion Technique Centralisée (GTC, GTB), contrôle d'accès, anti-intrusion, vidéo-surveillance…)
- Assurer l'entretien, la maintenance et les vérifications techniques réglementaires, analyser les rapports et lever les observations
- Diagnostiquer les pannes et effectuer les réparations
- Coordonner l'intervention et le suivi des prestataires externes du domaine
- Réaliser les travaux neufs ou de maintenance.
- Assurer la consignation des installations électriques (cellules haute tension, armoires, TGBT)
- Susceptible d'encadrer l'activité des personnels techniques et gérer les stocks (en cas d'absence des responsables d'équipe)
- Tenir à jour l'ensemble des documents techniques de recollement
- Proposer des solutions pour améliorer le fonctionnement des installations ainsi que leur performance énergétique
- **Associées :**
- Savoir utiliser la GTC de pilotage des bâtiments
- Suivi de l'entretien d'équipements spécifiques en lien éventuellement avec des entreprises spécialisées

Compétences

CONNAISSANCES ET SAVOIRS

- **Connaissances, savoirs**
- Techniques du domaine (connaissance approfondie)
- Réglementation du domaine (connaissance approfondie)
- Techniques d'installation et de maintenance des équipements (connaissance générale)
- Techniques d'optimisation de la conduite des installations (connaissance générale)
- Réglementation sécurité incendie (connaissance générale)
- Normes et procédures de sécurité (connaissance générale)
- Connaissances budgétaires générales (notion de base)
- Outils bureautiques
- Automates programmables comptage, GTC (connaissance générale)

SAVOIRS FAIRE OPÉRATIONNELS

- **Compétences opérationnelles**
- Mettre en œuvre les techniques d'installation et de maintenance des équipements (application)
- Mettre en œuvre des procédures et des règles (maîtrise)
- Établir des diagnostics et résoudre des problèmes (maîtrise)
- Gérer les situations d'urgence (maîtrise)
- Participer à la sécurité des personnes et des locaux (maîtrise)
- Intervenir dans des domaines multitechniques
- Encadrer / Animer une équipe (application)
- Optimiser les moyens à mettre en œuvre (application)
- Piloter des prestataires (application)
- Élaborer un cahier des charges (notion)
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité (application)
- utiliser les outils bureautiques (notion)
- capacité de programmation de systèmes (compétence optionnelle appréciée)

SAVOIRS ÊTRE

- **Savoir-être**
- Réactivité
- Sens relationnel
- Rigueur / Fiabilité

Formations et/ou expérience professionnelle souhaitables

- **Diplôme réglementaire exigé:**
- Baccalauréat
- Domaine de formation souhaité: Électricité / Électrotechnique
- **Formations et/ou expérience professionnelle souhaitée(s) :**

Expérience dans une fonction similaire appréciée

- **Astreintes et conditions d'exercice**:
- Habilitations électriques selon niveau d'intervention
- Astreintes éventuelles
- Disponibilité en fonction de l'activité

Rémunération

Pour les personnels titulaires, par référence aux grilles de rémunération de la catégorie B

Pour les personnels contractuels par référence à la grille de rémunération de l'université soit entre 1855 € brut mensuel et 1919 € brut mensuel en fonction de l'expérience acquise sur des fonctions similaires.

Pièces à joindre au dossier de candidature

Cv, lettre de motivation, lettre de recommandation le cas échéant

et pour les personnels titulaires, les deux derniers comptes-rendus d'entretien professionnel.

Ce que l'Université propose :

Avantages sociaux

Prestation interministérielles : chèques vacances, CESU, places en crèche, conventionnement mutuelle

Prestations sociales : aide aux soins coûteux, aux pratiques sportives, aux vacances, à l'achat d'un véhicule électrique, aides pour les enfants à charge scolarisés, permanences d'une assistance sociale.

Concilier vie personnelle et professionnelle

55 jours de congés par an pour un temps plein
Dispositif de télétravail

Accompagnement

Formation des personnels
Préparation aux concours
Coaching professionnel

Campus dynamique

Un service culturel, un théâtre « La Vignette » scène conventionnée, Musée des moulages
Un cadre de travail privilégie : campus arboré de 10 hectares labellisé Patrimoine du XX° siècle et Developpement durble et responsabilité sociétale.
Un grand choix de sport et d'actvités sportives, service dédié SUAPS et maison des personnels.

Candidater

Lien vers le site : https://offres-emplois.univ-montp3.fr/candidat

Profil de poste à consulter : https://offres-emplois.univ-montp3.fr/candidat/offre/323