



Chargé de mission – Prospective et compétences (F/H)

Informations générales

Référence : DIVEP-21-07-2026-01115

Direction : Direction Valorisation, Entrepreneuriat et Partenariats

Poste ouvert aux : Contractuels - CDD de 12 mois

CDD renouvelable sous condition : 1

Quotité de travail : 100%

Niveau du recrutement : A - IGE/AAE

Diplôme minimum souhaité : Bac + 3

Fondement juridique : Article L954-31 du Code de l'éducation – Fonction publique d'état

Date de prise de fonction prévisionnelle : octobre 2026

Date limite de candidature 7/09/2026

L'Université de Montpellier Paul-Valéry (UMPV) est une université des Humanités : Lettres, Langues, Arts, Sciences Humaines et Sociales. Plus de 22 000 étudiants sont inscrits de la licence au doctorat et 240 diplômes en lien avec les besoins socio-économiques y sont préparés.

Héritière de la Faculté des Arts fondée au Moyen Age, l'UMPV poursuit avec dynamisme cette longue tradition académique tout en sachant continuellement se transformer pour s'adapter et répondre aux grandes mutations de nos sociétés.

Université citoyenne et durable, dont le site principal est installé sur un campus arboré de plus de 10 hectares labellisé Patrimoine du XXe siècle, elle est dotée d'équipements pédagogiques exceptionnels, tels le Musée des Moulages classé, le Théâtre La Vignette « scène conventionnée pour l'émergence et la diversité », le Learning center ATRIUM conçu comme un lieu de savoir vivant, modernisant la fonction de bibliothèque universitaire et les services aux étudiants.

Ce site utilise uniquement des cookies strictement nécessaires pour vous fournir la meilleure expérience de navigation possible.
En continuant sur ce site, vous acceptez l'utilisation des cookies.

J'ACCEPTÉ

JE REFUSE

Contexte du recrutement

L'Université Paul-Valéry s'engage dans l'innovation au travers des Humanités numériques et propose une offre complète d'enseignements à distance, de la licence au doctorat. Ouverte à l'international, elle accueille près de 4000 étudiants internationaux et développe des partenariats stratégiques sur les 5 continents. 19 unités de recherche et 2 écoles doctorales, localisées au cœur de la ville dans le site classé de Saint Charles, conduisent des programmes en lien avec les préoccupations sociétales actuelles et futures.

La personne recrutée exercera ses fonctions au sein de la DIVEP (Direction de la valorisation, de l'entrepreneuriat et de la professionnalisation), elle a pour mission :

- de porter et de valoriser les projets de l'Université et de ses unités de recherche visant le transfert et la diffusion des savoirs et de la culture humaniste dans la société.
- d'intensifier les relations et les partenariats avec le monde socio-économique.
- de constituer un portail d'entrée unique de l'université pour les partenaires socio-économiques.
- de développer l'entrepreneuriat étudiant.
- de structurer le réseau d'anciens étudiants de l'UMPV (mise en place de la plateforme d'un réseau professionnel pour la communauté universitaire)

En réunissant ces différentes missions au sein d'une structure unique, la DIVEP permet une harmonisation accrue des actions entreprises. Elle collabore étroitement avec les services et les composantes et les accompagne dans le développement de leurs relations avec les acteurs du monde socio-économique (catalogue des compétences, impulsion de projets communs, communication sur les réussites, animation des réseaux interne et alumni, prospection de stages...). Elle offre son appui pour la mise en œuvre de l'approche par compétences et la labellisation dans l'offre de formation.

Le poste est financé par le projet « NEXUS » porté par l'université Paul-Valéry, ce projet a été retenu par l'État dans le cadre de l'action Nouveaux Coursus à l'Université du troisième Programme d'investissements d'avenir PIA3 en juillet 2018. Doté de 7M€ pour la période 2019-2028 le projet vise à la réussite en licence au travers du développement d'une nouvelle offre de formation, de nouveaux modes d'apprentissage et d'un accompagnement renforcé des étudiants par le déploiement des Humanités numériques.

Missions

Au sein du projet Nexus et en rattachement administratif à la DIVEP (Direction de la Valorisation, de l'Entrepreneuriat et de la Professionnalisation), la personne recrutée en tant que chargée de mission Prospective et compétences, pilote le déploiement d'une démarche visant à mieux identifier, formaliser et valoriser les compétences développées dans les formations de l'université, en lien avec les évolutions des métiers et les besoins du territoire.

Intégrée au Pôle Professionnalisation, la personne recrutée assure la coordination et l'animation de cette démarche à travers les missions suivantes :

Concevoir et piloter une démarche prospective sur les compétences.

- Planifier et coordonner la mise en œuvre de la démarche, dans une logique de gestion de projet.
- Réaliser une veille et des analyses prospectives sur les évolutions des métiers, des compétences et des besoins du territoire.
- Cartographier les compétences développées dans les formations de l'université, notamment les compétences psychosociales et transversales.
- Produire des livrables d'aide à la décision.
- Contribuer aux réflexions stratégiques sur l'évolution des formations et formuler des recommandations.

Animation et coordination des acteurs

- Structurer et animer les instances de la gouvernance dédiées (comité de pilotage, groupes de travail).
- Travailler en lien étroit avec les autres projets/acteurs de la DIVEP notamment pour l'élaboration et le déploiement d'actions et d'événements communs
- Organiser et animer des groupes de travail et ateliers de réflexion prospective mobilisant différents acteurs (enseignants(-chercheurs), étudiants, partenaires, entreprises et institutions
- Recueillir les besoins et les attentes des parties prenantes afin d'alimenter la réflexion sur l'évolution des formations.
- Entretenir et développer les partenariats afin de pérenniser la dynamique collective.
- Assurer le suivi logistique et administratif de la démarche (préparation des réunions, comptes rendus, rapports d'étape, suivi des actions).

Accompagnement au changement et valorisation des résultats

- Contribuer à l'accompagnement des équipes pédagogiques dans la valorisation des compétences développées dans les formations (notamment en lien avec l'APC).
- Proposer et mettre en œuvre des méthodes et outils innovants pour favoriser l'engagement des acteurs.
- Concevoir et diffuser des supports de communication et des ressources.
- Coordonner la production, la diffusion et la valorisation des livrables et des résultats de la démarche auprès des différents publics.

Compétences

CONNAISSANCES ET SAVOIRS

- Connaissance de l'enseignement supérieur, de son fonctionnement et de ses enjeux en matière de formation et de professionnalisation
- Connaissance de méthodologie de conduite et de gestion de projet
- Connaissance de techniques d'analyse, de synthèse et de communication
- Connaissance de techniques d'animation de groupes et d'intelligence collective

SAVOIR FAIRE OPÉRATIONNELS

- Planifier les activités,
- Assurer le suivi des actions et respecter les échéances
- Organiser et animer des réunions, groupes de travail et instances de pilotage
- Mobiliser et coordonner un réseau de partenaires internes et externes
- Communiquer en interne et en externe

SAVOIR ÊTRE

- Sens de l'organisation
- Autonomie et prise d'initiative
- Curiosité intellectuelle et capacité d'adaptation
- Sens du collectif et capacité à travailler en équipe

Formations et/ou expérience professionnelle souhaitables

Bac + 3

Rémunération

Par référence à la grille de rémunération de l'université soit entre 1 964€ brut mensuel et 2 436€ brut mensuel en fonction de l'expérience acquise sur des fonctions similaires et dans une catégorie d'emploi équivalente :

De 0 à 3 ans d'expérience : 1 964 € brut mensuel

De 3 à 6 ans d'expérience : 2 222 € brut mensuel

Plus de 6 ans d'expérience : 2 436 € brut mensuel

Lieu d'exercice

Campus Site Route de Mende MONTPELLIER

Pièces à joindre au dossier de candidature

CV et lettre de motivation



Avantages sociaux

Prestation interministérielles :
chèques vacances, CESU, places
en crèche, conventionnement
mutuelle

Prestations sociales :
aide aux soins coûteux, aux
pratiques sportives, aux
vacances, à l'achat d'un véhicule
électrique, aides pour les enfants
à charge scolarisés, permanences
d'une assistance sociale.



Concilier vie personnelle et professionnelle

55 jours de congés par an pour
un temps plein
Dispositif de télétravail



Accompagnement

Formation des personnels
Préparation aux concours
Coaching professionnel



Campus dynamique

Un service culturel, un théâtre
« La Vignette » scène
conventionnée, Musée des
moulages

Un cadre de travail privilégié :
campus arboré de 10 hectares
labellisé Patrimoine du XX^e siècle
et Développement durable et
responsabilité sociétale.

Un grand choix de sport et
d'activités sportives, service
dédié SUAPS et maison des
personnels.

Candidater

Lien vers le site : <https://offres-emplois.univ-montp3.fr/candidat>

Profil de poste à consulter : <https://offres-emplois.univ-montp3.fr/candidat/offre/1115>